

Guía Práctica:

Cómo Construir un Equipo de Alto Rendimiento según Belbin



Tabla de Contenido

Introducción

Paso 1:

Identifica los roles de Belbin en tu Equipo, potencia desde el autoconocimiento

Paso 2:

Equilibra los Roles y fortalece el trabajo en equipo, balancea desde la diferencia y complementariedad

Paso 3:

Crea sinergias que optimicen la productividad y toma de decisiones,

Caso Práctico:

Creando un equipo exitoso en un proyecto de Innovación

Consejos Adicionales

Checklist Final

Acción Recomendada

Introducción

Un equipo de alto rendimiento se construye a partir del talento individual y la forma en que las habilidades y roles se complementan entre sí. La **metodología Belbin** identifica **9 roles clave** que, al combinarse estratégicamente, potencian el desempeño del equipo.

• Paso 1: Identifica los Roles de Belbin en tu Equipo

Los equipos exitosos potencian el talento de su gente desde el autoconocimiento y posibilitan un equilibrio entre tres tipos de contribuciones desde los roles:

- ✓ **Roles de Acción:** Impulsan el trabajo, ejecutando tareas de principio a fin.
- ✓ **Roles Sociales:** Aportan desde la relación, facilitan la comunicación y fomentan la cooperación.
- ✓ **Roles de Mentales:** Ofrecen análisis, ideas, conocimiento y estrategias.



BELBIN®

➤ **Acción:**
Evalúa qué roles están representados en tu equipo y cuáles faltan.

¿Tu equipo tiene el equilibrio necesario para alcanzar su máximo potencial?

• Paso 2:

Equilibra los roles y fortalece el trabajo en equipo, balancea desde la diferencia y complementariedad

- 1. Evita desequilibrios:** Busca aportes complementarios que aporten balance a las conversaciones o reuniones, promueve en el equipo que se valore la diferencia. Por ejemplo, un equipo con muchos cerebros pero sin implementadores tendrá ideas **sin ejecución concreta**.
- 2. Fomenta la delegación efectiva:** Asigna tareas según fortalezas de cada persona para **maximizar el desempeño**. Reconoce que cada función tiene también una naturaleza y busca en lo posible que ésta coincida con la persona asignada. **No todos somos bueno para todo por ello necesitamos complementarnos**. Por ejemplo, realizar los pagos de nómina es una tarea de alta precisión y debería ser asignada a una persona de rol finalizador que cuidará no cometer errores. Los roles que mejor contribuyen en la delegación son los coordinadores e implementadores.
- 3. Facilita la comunicación y colaboración:** Genera espacios de **conversación con un propósito claro** y conectado con los resultados, propicia preguntas que estimulen en los colaboradores ofrecer las opiniones, ideas, criterios y emociones frente a los retos que viven como equipo, este es un paso vital para **generar cohesión y confianza en el equipo**. Está comprobado que todos aportan más cuando se sienten en confianza. Aquí tus mejores aliados serán los cohesionadores e investigadores de recursos.

¿Tu equipo tiene el equilibrio necesario para alcanzar su máximo potencial?

En PSA Consultores te ayudamos a identificar y desarrollar los roles clave para potenciar su desempeño. ¡Hablemos y llevemos tu equipo al siguiente nivel!

• Paso 3: Crea sinergias que optimicen la productividad y toma de decisiones

- 1. Prioriza el trabajo estratégicamente:** Ten en cuenta el impacto y el esfuerzo que requiere cada desafío y asígnalos a binas de personas complementarias según el **perfil de cada miembro así promoverás la colaboración y maximizarás el resultado con percepción de trabajo en equipo**. Para priorizar te puedes apoyar de los monitores evaluadores e impulsores.
- 2. Promueve planes prácticos:** Recuerda que el 70% de las personas requieren ser acompañadas y guiadas, construir un plan detallado con acciones y responsables que tengan **seguimiento sistemático** permitirá no solo validar el avance sino que la persona presente sus resultados **proyectando el protagonismo de cada colaborador**. Los implementadores y monitores evaluadores, pueden aportar mucho en la construcción este tipo de planes.
- 3. Liderazgo por relevo:** Aunque seas el líder funcional, autoriza a los miembros del equipo a **seguir** en ocasiones **el liderazgo de otros miembros** de acuerdo a la necesidad, **que prime el resultado y no el cargo**.



Caso Práctico: Creando un Equipo Exitoso en un Proyecto de Innovación

Para enfrentar un desafío, lo primero es definirlo con claridad.

Aquí, los **Monitores Evaluadores** serán clave para identificar el problema real, mientras que los **Impulsores** y **Coordinadores** darán dirección y propósito al equipo.

Una vez trazado el camino, necesitamos creatividad: el **Cerebro** aporta ideas innovadoras, pero recuerda que estas deben ser escuchadas en su forma original, sin forzarlas a repetirse. Al mismo tiempo, los **Investigadores de Recursos** nos ayudarán a ampliar la visión, explorando soluciones externas y nuevas oportunidades.

Pero no basta con generar ideas: el siguiente paso es filtrarlas y validar su viabilidad. Aquí entran en juego nuevamente los **Monitores Evaluadores**, junto con los **Especialistas**, quienes aportarán conocimiento técnico y mejores prácticas para asegurar que la solución sea sólida. Sin embargo, en este punto pueden surgir tensiones y desacuerdos, y es ahí donde el **Cohesionador** desempeña un papel fundamental, alineando visiones y garantizando que todos sean escuchados. Convertir una idea en acción requiere ejecución. El **Implementador** traduce el plan en pasos concretos, mientras que el **Coordinador** asigna responsabilidades estratégicamente. Finalmente, el **Finalizador** asegura que cada detalle sea revisado y que los estándares de calidad y control sean sostenibles en el tiempo.

➤ ¿El resultado?

Un **equipo alineado, eficiente** y con una ejecución de alto desempeño. Porque no se trata solo de tener buenas ideas, sino de saber cómo hacerlas realidad.

¡Es momento de transformar la estrategia en impacto real!

➤ **Resultado:** Un equipo equilibrado que ejecuta el proyecto con éxito.

Checklist Final

- Identifiqué los roles de mi equipo
- Evalué si hay roles sobrecargados o faltantes
- Distribuí tareas estratégicamente
- Fomenté la comunicación y la colaboración
- Ajusté dinámicas para mejorar la efectividad del equipo

Consejos Adicionales

- ✓ Usa las **herramientas de evaluación oficiales** para identificar los roles de Belbin.
- ✓ Fomenta la flexibilidad: una persona puede desempeñar **más de un rol**, todos tenemos **dos roles fuertes y hasta tres roles gestionables** eso nos hace muy versátiles.
- ✓ No necesitas 9 personas en un equipo para tener un equipo perfecto, pero **si necesitas tener las nueve contribuciones en balance** en función del propósito.
- ✓ **No subestimes** ningún rol: todos son clave para el éxito del equipo.

Acción Recomendada

Evalúa qué roles están representados en tu equipo y cuáles faltan.

 **¿Cuentas con el equipo ideal para alcanzar tus objetivos?**

Un equipo equilibrado marca la diferencia entre el éxito y la frustración por no lograr el resultado esperado. En **PSA Consultores**, te ayudamos a descubrir los roles clave, optimizar el desempeño y transformar la dinámica de tu equipo.

Agenda una sesión con nosotros y empieza a potenciar el rendimiento de tu equipo hoy mismo. ¡Conversemos!



+573107636667

@psaconsultorescolombia

georgina.santamaria@psaconsultores.com